|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением Правительства  Кировской области  от 30.06.2023 № 352-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1. В пункте 1.3:

1.1.1. В абзаце четвертом слова «Целевыми показателями результативности» заменить словом «Результатами».

1.1.2. Абзац «Количественные значения целевых показателей результативности предоставления субсидии устанавливаются управлением в соглашении» изложить в следующей редакции:

«Количественные значения результатов предоставления субсидии устанавливаются соглашением».

1.1.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете)».

* 1. Дополнить пунктом 1.4–1 следующего содержания:

«1.4–1. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю – юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в пункте 1.2 настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

* 1. В пункте 1.5:

1.3.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);».

* + 1. Дополнить абзацем следующего содержания:

«справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

* 1. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. После заключения соглашения работодатель представляет в центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о наличии вакансии) согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

* 1. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в пункте 1.2 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

* 1. В пункте 1.11:
     1. В абзаце третьем слово «, целей» исключить.
     2. В абзаце шестом слова «показателей результативности» заменить словами «значений результатов предоставления субсидии».

1. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида»:
   1. В пункте 2.3:
      1. Абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«2.3. Субсидия на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* + 1. Абзац третий исключить.
    2. Абзац «отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работодатели обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с ИПРА инвалидов. При создании таких условий работодатели руководствуются требованиями действующего законодательства Российской Федерации».

* 1. В пункте 2.7 слова «со сведениями о потребности в работниках, представленными работодателем,» заменить словами «с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем,».
  2. В пункте 2.9:
     1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 1;

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

2.4.2. Абзац четвертый исключить.

2.4.3. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. В пункте 2.15 абзац «Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4» изложить в следующей редакции:

«Работодателем два раза в год (в срок до 20 июля и до 20 января) в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии (далее – отчет) согласно приложению № 4».

1. В разделе 3 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов»:
   1. В пункте 3.2:
      1. Абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«3.2. Субсидия на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* + 1. Абзац третий исключить.
    2. Абзац «отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. В пункте 3.4 слова «со сведениями о потребности в работниках, представленными работодателем,» заменить словами «с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем,».
  2. В пункте 3.6:
     1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 3;

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* + 1. Абзац четвертый исключить.
    2. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. В пункте 3.11 абзац «Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4» изложить в следующей редакции:

«Работодателем два раза в год (в срок до 20 июля и до 20 января) в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление отчет согласно приложению № 4».

4. В разделе 4 «Заключительные положения»:

4.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение».

4.2. Пункты 4.2 и 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.2. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значений результатов предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля – проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

4.3. Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значений результатов предоставления субсидии, предусмотренных соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значений результатов предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

Vв = Vпер × (1 – Nфакт / Nзн ), где:

Vв – объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

Vпер – объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

Nфакт – фактическое значение результата предоставления субсидии;

Nзн – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее – решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее – требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

5. Приложение № 4 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_